

## BURUNDI

Capitale: Bujumbura  
Popolazione: 11.200.000 abitanti  
Indice di sviluppo umano: 0,423 (185° posto su 189 Paesi)  
Reddito: 660 \$ pro capite  
Anno avvio attività nel Paese: 2004  
Anno riconoscimento governativo: 2017  
Operatori espatriati nel 2019: 1, M  
Oneri sostenuti nel 2019: 1.128.337 euro

### SETTORI DI INTERVENTO

Educazione, formazione e inserimento socio-professionale  
Rafforzamento delle OSC e degli altri attori dello sviluppo

	Oneri sostenuti (in €)	Finanziatori
<b>Progetti di sviluppo finanziati da soggetti pubblici</b>		
Bâtir l'avenir : renforcement du rôle des OSC du secteur de l'EFTP à travers la mise en place d'un système partenarial de DCTP pour le secteur du BTP	348.002	UE
<b>Progetti di sviluppo finanziati da soggetti privati</b>		
Bâtir l'avenir: rafforzamento del ruolo delle OSC in ambito della formazione professionale attraverso la messa in opera di un sistema di partenariato pubblico-privato	190.208	Fondazione Museke
<b>Progetti SaD</b>		
Progetto di recupero per bambine di strada - Cité des Jeunes Don Bosco a Buterere, casa famiglia Maison Béthanie	4.709	Donatori privati
<b>Progetti SaM</b>		
Opere di realizzazione del Centro educativo mariano	585.418	Donatori privati

### IL VIS IN BURUNDI: PRINCIPALI AZIONI REALIZZATE

Nel corso del 2019 il VIS, come tutte le altre ONG, è stato sottoposto ad un controllo e un aggiornamento dei suoi requisiti per confermare la sua idoneità ad operare nel Paese ed è stato registrato nuovamente. Sono state scritte una proposta di un progetto sanitario per la Fondazione Museke e tramite la collaborazione con il PDO Africa Grandi Laghi un progetto da proporre alla CEI in ambito della formazione professionale. Nel corso del 2019 il VIS è stato ufficialmente riconosciuto come attore di rilievo avendo ricevuto la nomina a Vicepresidente del Gruppo tematico sulla formazione professionale nel Paese (normalmente questa posizione è occupata da uno dei *partner* tecnici e finanziari, i donatori). Dopo anni di contrasti con la comunità salesiana locale, i Salesiani hanno confermato la disponibilità ad accogliere nuovamente il VIS a Buterere a partire da gennaio 2020.

OBIETTIVI 2019	LIVELLO DI RAGGIUNGIMENTO
Promuovere opportunità e condizioni	Obiettivo raggiunto, in particolare grazie ai corsi di

favorevoli per l'apprendimento permanente ( <i>lifelong learning</i> ) e per il lavoro dei giovani svantaggiati e vulnerabili	formazione offerti e le azioni messe in campo in ambito di inserimento socio-lavorativo
Promuovere il rafforzamento del partenariato e lo sviluppo delle capacità di operatori, organizzazioni della società civile e istituzioni	Obiettivo raggiunto, in particolare per quanto riguarda il partenariato con CHASAA (Chambre Sectorielle d'Art et Artisanat) e AEB (Association des Employeurs du Burundi)

Principali azioni realizzate nel 2019: il progetto UE "*Bâtir l'avenir - renforcement du rôle des OSC du secteur de l'EFTP à travers la mise en place d'un système partenarial de DCTP pour le secteur du BTP*" è oggetto di una variante nella sua ultima annualità di progetto e si è concluso correttamente con la fine dell'anno 2019. Il tema dell'approccio duale (scuola-lavoro) sta dando ottimi risultati dal punto di vista dell'inserimento lavorativo e si stanno raccogliendo i dati e le informazioni per redigere un documento finale che contenga una possibile proposta di strategia per il settore della formazione professionale. L'obiettivo è di cercare di accreditarsi presso le istituzioni locali come il *partner* privilegiato e di riferimento nel Paese per la formazione professionale e in particolare proprio per l'approccio duale scuola-lavoro.

Punti di debolezza: si possono evidenziare come fattori di debolezza la complessa situazione che ha riguardato la fase di nuova registrazione del VIS nel Paese, l'incertezza dei fondi a disposizione nel Paese e dei bandi previsti dai donatori più rilevanti e l'incertezza politica diffusa, anche nei settori di nostra competenza, che non ha permesso la realizzazione di strategie di medio-lungo periodo. Inoltre, nel corso dell'anno la mobilità del personale espatriato non ha aiutato nella realizzazione delle azioni.

### RISULTATI OTTENUTI PER SETTORE DI INTERVENTO

<b><i>Educazione, formazione e inserimento socio-professionale</i></b>
Formati 1.745 giovani nei corsi di formazione professionale identificati (elettricità, falegnameria, saldatura ecc.)
700 giovani inseriti nel mondo del lavoro
41 progetti di AGR approvati

<b><i>Rafforzamento delle OSC e degli altri attori dello sviluppo</i></b>
Le OSC <i>partner</i> CHASAA (Chambre Sectorielle d'Art et Artisanat) e AEB (Association des Employeurs du Burundi) sono rinforzate e riconosciute sia dal Governo che dai <i>partner</i> tecnici e finanziari come <i>partner</i> importanti del settore

## PROSPETTIVE 2020

- Nel primo trimestre del 2020 occorrerà verificare, tramite appositi incontri, possibili finanziamenti da parte dei seguenti donatori/*partner*: ambasciata dei Paesi Bassi, SNV (ONG olandese), cooperazione svizzera
- Bisognerà lavorare per collegare la formazione professionale non solamente ai giovani svantaggiati ma anche ai rifugiati/rimpatriati e approcciare maggiormente la questione di genere arrivando a coinvolgere un maggior numero di donne
- Tramite il progetto UE in corso si vuole fare la mappatura di tutti i centri di formazione professionale del Paese, strumento molto utile che sarà a disposizione di tutti gli attori coinvolti nel settore e che darà una ulteriore visibilità al VIS
- Nel corso del 2020 sarà importante ampliare la collaborazione con la Fondazione Museke in ambito della formazione sanitaria, soprattutto da un punto di vista operativo sul campo
- Da ultimo si dovranno esplorare maggiori sinergie operative e strategiche con i Paesi confinanti nella regione, Rep. Dem. del Congo e Rwanda prevalentemente